

爱康人

AKCOME PEOPLE



2019年4月刊 总第111期

江苏爱康实业集团有限公司 主办

编委会：人力资源部

投稿邮箱：tougao@akcome.com

企业网址：www.akgroup.com.cn



内部资料
免费交流

爱康作为最大展商亮相越南光伏展



4.3-4.4, 越南太阳能展(The Solar Show Vietnam 2019)正在胡志明市火热召开,爱康作为此次展会最大的展商,吸引了众多客户前来参观,展会期间,已确定达成35MW 支架订单,并签订了1GW 支架订单战略意向框架协议。

爱康金属作为中国最早从事光伏支架制造的公司,年产能6GW,目前累积出货已达20GW。针对越南市场,爱康金属在2018年实现销售零突破,实现支架累计出货量达300MW,2019年另有50MW订单正在产品交付中。结合该市场区域特点,爱康推出追踪系统支架和新型材料(Posmac)支架。

其中新型材料支架为地面固定式支架,横梁部分全部采用 Posmac

(镀镁铝锌)新型材料。该材料镀层表面生成的保护膜,具有优异的耐腐蚀性,且因硬度高,兼具了优异的耐损伤性,对比于传统普通热镀锌产品,镀铝锌板可在315℃高温下长期使用,同时反射热和光的能力超出2倍,也保证了系统在户外严苛环境下的长期使用,确保25年使用寿命。超长铝龙骨设计,减轻施工难度,可实现大跨度,减少桩柱数量,相比热镀锌产品,可形成5%~10%的价格优势。

另一款展示的是平单轴追踪系统支架,目前已被列入First Solar合格支架供应商名录。独系统安全可靠,并承诺25年质保,可广泛应用于平地、山地、渔光、牧光、平屋顶等项目。

除支架外,爱康光电组件同样出彩,爱康光电坚持走差异化竞争路线,成功下线的“鲲鹏”系列叠瓦单晶组件已多次赢得市场关注,功率可达410W,高精度激光切割、微米级叠片定位,让组件赋予了更高可靠性和完美颜值。组件转换效率不仅相对传统设计获得大幅提升,产品技术优于半片、多主栅等组件技术,优选封装材料,具有更高功率和低热斑效应等优点。

其次,370W 单晶PERC 高效组件同样强势出境,19.4%的高转换效率、双85、抗PID设计、严酷环境的适应性,都赋予了这款组件的完美属性。此外,330W 常规多晶组件、365W PERC 单晶透明双玻组件也是针对越南市场主推的组件产品,

爱康光电也将持续以规模及技术优势,助力光伏实现平价上网。

集团市场部 高虹



提升人才测评工作精准度

爱康集团内部测评师资格认证圆满落幕

为了充分利用科学的方法与科学的工具来降低招聘成本、提高招聘成功率,高效挑选与识别最适合企业的优秀人才,从而提高企业整体绩效。4月12日至4月13日,爱康集团人才测评师资格认证在爱康大学知新堂落下帷幕,12名测评师经过两天的紧张学习、训练和考核,最终全部通过认证,成为集团人才测评师。

现代人才测评起源于二战时期,美国中央战略情报局在二战中为选拔训练出色的特工人员,创造性将情景模拟方法用于测评程序之中,促进并发展了这种人才测评的方法。二战之后,此类测评方法被广泛用于政府机构及工商企业界的人才选拔与评价。

企业中人才测评主要测量员工三个

方面的内容:一是个人能力,包括知识面、智力、管理能力、专业技能等,多用于内外部人才招聘、员工晋升等方面;二是个人的个性品质,如情绪性、外向性、宜人性、尽责性、进取性等,多用于人才选拔及人才应用;三是个人的职业兴趣与职业适应性,即个人适合于做何种工作,多用于员工辅导和职业生涯规划。

爱康集团2016年下半年开始构建人才评价中心,历经人才领导力胜任力素质模型构建、测评题库开发、测评工具落地,现已广泛应用于员工招聘、管培生项目、人才盘点、员工晋升等多方面。目前集团线上人才测评通过测评系统可以实现,但线下测评多依赖与外部专业测评师,内部专业人才测评师队伍建设迫在眉睫。

此次人才测评师资格认证项目从项目规划、学员选拔、课程设计、项目落地历经两个多月。为保障此次项目的结果,在课程设计阶段,我们邀请倍智咨询公司的两位高级人才测评师经过多次沟通,基于集团目前人才项目需求,设计了5种不同维度的课程案例及3种实战认证方式帮助学员更加全面掌握人才测评工具并胜任人才测评师能力。

本次测评师资格认证为期两天。第一天为高强度理论学习和测评工具练习。倍智的高级人才测评师——晏娜老师为学员详细讲解了测评工具使用的场景、流程及要求,并重点分析了一名合格测评师所需要的素质和能力,在此基础上根据爱康胜任力模型设计了不同测评工具的题本让学

员现场练习。在练习过程中就学员的优势和不足做现场分析和指导,通过理论讲授和实战演练的方式帮助学员快速掌握测评工具使用技巧。当然,想通过认证获得测评师资格也并非易事,需要通过无领导小组、公文筐、情景挑战三种工具的综合考核,只有三门考核全部通过方可获得认证。

人才测评师培养是爱康聚焦人才发展的重要体现!此次内部测评师资格认证项目的实施落地有助于公司在优秀人才精准识别、高潜力人才发展计划以及优质人才梯队建设等选用育留各方面发挥重要作用。在未来,我们还会培养更多的人才测评师,助力集团人才发展!

集团人资 韩成



凝心聚力，仗剑走天涯——2019苏州金属3月管理人员拓展

围绕爱康集团拥抱变化，持续创新，以贡献者为本的核心价值观，也为了有效地挖掘苏州金属员工的潜能，同时让我们的团队能更深刻地体验个人与集体之间，下级与上级之间，员工与员工之间唇齿相依的关系，激发出我们更高昂的工作热情和拼搏创新的动力，在张金剑总的带领下，苏州金属在常州茅山开展了为期2天的户外拓展活动。

本次参加拓展活动的为全体管理人员，活动中我们不分上下级，没有领导与下属的区别，大家都是团队的一份子，为了完成拓展任务大家凝心聚力，共同拼搏。在整个拓展活动中，大家都展现出了自己的另一面，风趣幽默，热情澎湃，为了团

队的胜利出谋划策。通过这次拓展活动，让大家都意识到良好的团队精神和积极进取的人生态度是我们工作中必不可少的基本素质。在今后的工作中，当我们遇到无法解决的问题，我们需要拿出拓展活动中完成项目的决心和意志，冷静思索，寻找突破口，也让我们意识到，工作就像游戏通关，不但需要我们有独立面对困难的勇气，更需要团队合作的精神，希望我们在今后的工作生活中都能用心体会拓展的核心精神，让我们的工作更加熠熠生辉，也让我们金属这个团队更富凝聚力！

苏州金属 刘敏钰



提高档案管理质量，让历史资料推动企业发展

前言：

档案管理是行政管理工作的一部分，为企业的各项规章制度的制定提供了参考依据，在某些方面为管理工作提供了决策性的依据。

档案详细真实地记录着企业的各种业务往来，具有凭证和参考作用。为企业的管理提供各种管理数据，各种项目档案促进着企业的整体运营，不断提升项目的盈利和管理水平。

档案是企业发展历程的最好见证，是企业精神文化与价值观的一种体现，记录着企业文化氛围，一张张真实的照片，

一段段真实的影像，都是企业真实的回忆，也是员工的珍贵经历，凝聚着企业的向心力。

档案的真实性决定了它是证据提供的有力数据，真实地记录着公司或当事人在何时、何地进行了何种的业务活动，能保护企业与员工的利益不受到损害，在法律上得到保证，更加明确各方责任，减少不必要的纠纷。

档案也是一种教育资源，在企业员工培训时可以作为教材与参考资料，它是真实的记录和反映，更具有说服力，也更让人信服，尤其是记录的真实案例。

爱康集团档案室：

爱康集团档案室于2014年4月设立，2014年12月获评省一星档案室，2015年12月获评省三星档案室，在领导的关心及各位档案员的共同努力下，档案管理工作已逐步步入正轨。

集团室存档档案共计8大类（文书档案、会计档案、基建档案、设备档案、产品档案、照片档案、光盘档案、实物档案）3929卷346张46190件。



档案管理小贴士

档案管理篇

管理要求要牢记，严格制度抓落实；文档定期要收集，整理要求莫忘记；整理规范有必要，查阅档案效率高；资料整理善利用，档案创造新价值。

档案保密篇

保密规定严格执行，确保档案完整安全；

涉密档案不得外带，丢失损毁追究责任；涉密档案不得复制，疏于管理机密泄露；销毁解密要按规定，保证档案安全保密。

档案利用篇

档案制度要遵守，利用档案要申请，妥善保管按时还，利用效果要分析。

集团党委 徐琼

和康康一起成长

全面质量管理，人人有责

坚持不断地改进，是一种永远不能满足的承诺，“非常好”还是不够，质量总能得到改进，“没有最好，只有更好”。在这种观念的指导下，企业才能持续不断地改进产品或服务的质量和可靠性，确保企业获取对手难以模仿的竞争优势。而质量不仅与最终产品有关，而且还与组织如何交货，如何迅速地响应顾客的投诉、如何为客户提供更好的售后服务等都有关系。

爱康集团质量管理月活动正在如火如荼的进行中，集团分子公司都以质量管理为主题开展着适合各自业务特色的宣传及活动。

对工厂车间的同事来说，质量管理是注重产品的质量，产品细节的处理，工人不断改善自己的工艺，生产出经得住考验的最终成品。

对市场营销同事来说，质量管理是对客户需求的迅速反应，了解并预判客户的需求，走在竞争对手的前面赢得合作机会，提供更好地售后服务。

女士您看，这是我们改进后的产品，完全根据您的需求……

对研发技术的同事来说，质量管理是日复一日对技术和细节的无限雕琢，不断寻求产品优化的方向和创新的可能。同时回归产品本身，避免华而不实

这里一定要修改……

对职能部门同事的来说，质量管理是对内外部客户的服务质量提升，自身工作质量的优化，提高工作效率，在不同的岗位上寻求为公司创造利益的工作方式。

全面质量管理必须把以顾客为中心的思想贯穿到企业业务流程的管理中，不仅仅是最终产品质量的追求，非一线人员服务意识提升，工作质量的优化同样对产品质量产生了不可或缺的影响。

不论身处什么样的职位，都应该做好自己工作的质量管理，以“客户至上”的主导思想取得顾客的满意和认同，是长期赢得市场，创造价值的关键。

爱康集团质量月

——以质量求生存，以质量求发展，向质量要效益

爱康江阴质量月启动大会圆满举行

为响应集团号召，在基地营造重视质量、追求质量、人人关注质量的浓厚氛围，让追求卓越成为全员的价值导向，提高客户满意度、降低客户投诉、减少 OQC判退率，江阴基地品质中心定于 2019年 4月开展年度质量活动月系列活动。4月 15日上午 9点，以“品质管制人人做，优良品质有把握”为主题的活动月启动大会在基地报告厅举行。基地管理人员及班组长以上员工参加了启动大会。

启动大会上，外协管理王志新总监作为管理者代表发言，提出了四点：1、从公司层面，提量降本不降质；2、管理人员要负有责任感和使命感，并

宣导到每一个爱康员工；3、现场加工不断改善和执行，PDCA循环控制；4、与供应商合作共赢，提高公司竞争力。

品质总监童子明联系基地实际，引入材料表面有水的具体案例，层层分析，让大家切身感受到什么叫质量意识，什么叫做产品质量人人把关。

优质的产品源于优质的团队。质量意识的提升，需要每一位员工从我做起，从每一项负责的小事做起。时刻保有危机感，不断提升，把质量的严格把关放在工作的首要位置，建设品质爱康，成就高质量发展，争做百年企业！

江阴金属 赵福英



即刻行动，度电必争

——记柯坪电站提升发电量行动

一年之际在于春，春天是万物萌发的季节。明媚的春光让人充满希望，充满活力。但新疆区域柯坪电站的小伙伴们却并没有因为春天的到来而喜悦。柯坪电站地处戈壁，一年四季寸草不生，春风给大家带来的是灰蒙蒙的天和落在光伏板上厚厚的浮尘。

自 3月 20日起，扬尘天气一直持续不断。而 2019年已经过去了四分之一，我们的发电任务十分艰巨，如果这样的天气再持续下去，电站的发电量势必会受到极大的影响。这一切，小伙伴们看在眼里，急在心里，在浮尘天气过后主动向区域领导汇报，大家集思广益发挥主观能动性，决定不等不靠利用电站现有设备及时对影响发电量的所有光伏区进行清洗。大家不怕苦，不怕累，采用团体连续作战的方式，经过两天两夜的艰苦努力，终于将所有光

伏区清洗完毕。在清洗的过程中，小伙伴们以主人翁的精神、负责任的态度默契配合，互相鼓励。也用实际行动积极响应了总部“度电必争”的号召。

2018年已经过去，柯坪电站的小伙伴们深深懂得，不论之前取得多么辉煌的成绩，那都已经过去。而过去的成绩，不代表未来。而对于区域电站来说，保证发电量就是我们最重要的质量管理及优化工作，未来的成绩需要大家的共同努力和奋斗去实现。小伙伴正是在日常工作中，用行动践行着。

2019年，我们的任务更加艰巨，面临的环境更加复杂，但大家相信，主要，我们携起手，像柯坪电站的小伙伴一样，共同努力奋斗，新疆区域终将再创辉煌。

智慧能源 曾建军

品 / 质 / 有 / 心 / 人

春风化雨，润物无声，又是一年质量管理季，多少深意植人心？

说起“质量”一词，我相信大部分人对它的了解都可能只停留于表面，或者了解不多，或者知之甚少。当然，若要在此深入解析“质量”内涵，或许太过言重，但只字片言又或许太轻，说到底质量跟我们的生活还是息息相关的。

那么，现如今的生活，“质量”到底对我们意味着什么呢？或许我们时常可见一些有关质量的标语，例如“质量第一”、“质量就是生命”、“质量是信誉的根本”……像这样的标语、口号不胜枚举，可是具体意义是什么，又有多少人理解呢？或许你即使理解了，又有多少人知道要怎么对待，又该怎么做呢？

曾经我看到过这样一个小故事：在第二次世界大战中期，美国空军降落伞的安全度不够完美，经过厂商努力的改善后，降落伞制造商生产的降落伞的良品率已经达到了 99.9%，应该说这个良品率即使放在现在，许多企业也是很难达到的。但是当时的美国空军却对此公司说“No”，他们要求所交降落伞的良品率必须达到 100%。于是降

落伞制造商的总经理便去飞行大队商讨此事，看是否能够降低这个标准？因为厂商认为，能够达到这个程度已经接近完美了，没有什么再改的必要。当然美国空军却不这么想，他们一口回绝了，因为品质没有折扣。再后来，军方要求改变检查品质的方法，那就是从厂商前一周交货的降落伞中，随机挑出一个，让厂商负责人装备上身后，亲自从飞行中的机身跳下检验。这个方法实施后，不良率立刻变成了零。

很多时候，我们都有一种这样的心态，事不关己高高挂起。没有真正涉及到自己的切身利益时，许多人做事都抱着“差不多”的心态，对于领导或者客户提出的要求，即使是合理的，也会觉得对方吹毛求疵心生不满，根本就不觉得对待产品质量，本身就应该保持精益求精的态度和严谨细致的工作作风。

日本经营之神松下幸之助有句名言：“对产品来说，不是 100分就是 0分。”任何产品，只要存在一丝一毫的质量问题，都意味着失败。这句话或许听起来觉得有些夸张，实则不然。试想一下，如果你生产的是药品，因为质量不过关，治不好病或许事小，产生质变可能就是毒药，即使不是毒药也已经耽

误了治病的最佳时机；如果你建的是房子，质量不过关，居住在里面的人可能每天都深陷在风险中，指不定哪天就祸害到生命。同样的，放到我们的生产中，如果质量不过关，我们的组件很可能就要降级，甚至报废，真的就是一丝之差，优劣分家。

是的，质量好比一枝花，枝繁叶茂靠大家。一人疏忽百人忙，人人品管少麻烦。质量不是一句话，说完就可以忘。质量也不是一两个人的事，只要他们做好就行。公司要制造一件好的产品，总是不容易的，它需要经过大大小小不同的各道工序，还要接触形形色色的人。每一道工序，每接触一个人，都会直接影响到它的优劣，期间的变数不可谓不多。正因为如此，质量才需要大家一起把关。

那么怎么一起把关呢？说到底还是一个责任心的问题。对自己的工作负责也对自己负责！在我的身边总是不乏一些一丝不苟，工作严谨的同仁，每每见她们特意跑来询问不清晰的技术图纸，或者辩论模棱两可的标准时，心里总有说不出的感慨，莫名地就对她们肃然起敬。当然，有好自然也有坏，没有对比才没有伤害嘛。在此，我只想送一

句“常动石头不长苔，频思头脑不钝呆”，经理常说干活要带脑子，确实！作业标准记得牢，架轻就熟除烦恼。凡事都有自己的章程，每个工序也有相应的标准，学好记牢才能用得巧。

质量小事莫轻看，蚁穴溃堤教训惨。都说生产中细节决定成败，但是质量却出于细节。曾在线上见过不注意现场 5S 的现象，工作台面非常凌乱，当要收拾时，就一股脑儿地把桌面上的东西全部扫入垃圾箱，现场检查时却发现一板新焊带也不慎被扫进了垃圾箱，掩埋其中。同样的，也在现场多次指出过烙铁头放置问题，但总是被忽视掉，一如继往地继续挂在架子上的现象屡见不鲜。

泰山不拒细壤，固能成其高；江海不择细流，固能就其深。记得去年一名 IPQC 及时发现条码少位数的问题，避免了错误量产的生产事故；而前段时间因为唛头格式打印错误，我们也尝到了支援更换唛头的辛苦……

质量无小事，品质有心人，跬步不积何以至千里？唯愿我们每一位同仁都能做这名有心人！

赣州光电 钟芳

弘扬企业精神 凝聚向上力量

——2019年一季度爱康之星人物事迹

拥抱变化 持续创新



周娣，2017年3月27日加入爱康，原是绿色家园销售管理部的一员，任职期间做好每一个业务订单的接收、审核工作，根据客户需要及库存情况制定发货计划组织发货，及时沟通处理好异常订单。每月底，及时做好与财务、仓库的对账及报表统计工作，以便领导做政策决定时进行参考。与此同时，根据业务需要，制作了业务培训课件，常常对订单流程进行梳理及问题剖析，以提高工作效率。

去年10月份因公司调整，转至人事行政管理部门负责人事工作，人事工作复杂繁琐，在面对一份全新的工作时，她尽快适应了公司的政策安排，熟悉人事制度及工作内容，不断寻找新方法提高工作效率，使工作有条不紊的进行。她勤问、勤学、勤动脑、勤动手，常常浏览政府服务部门的网站或通过现场请教政府办事员的方式学习提高，进一步开展工作。扎扎实实地做好了人事的考勤工作、工资扣款工作、入离职手续办理的工作、社保公积金的核算付款工作、商业保险的申报及退缴等一系列工作。

今年年初，她接手了档案员的工作，其严格审查全体员工档案，按照公司要求将档案整理完成，使档案寻找之时更方便快捷。对于资料不齐全的做好记录，并及时将最新的信息告知到领导，以让领导了解情况。做好各项资料的及时归档工作以备相关人员检查使用。

她注意节约公司资源，爱护公物，开源节流；注意保持办公室的卫生，为公司创造一个整洁、优雅的办公环境，无形中起到提高大家工作积极性的作用；每月及时为有需要的员工进行饭卡充值，为大家做好后勤保障工作。

她工作成绩进步大，悟性强，能很快适应新的工作岗位，能随时根据工作需要调整工作方法、端正自己的心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。虽然工作性质繁琐、复杂，但她能平和对待，处理事情有条不紊，工作总能自觉、认真、细致地完成，受到同事一致好评。工作中她能够站在公司的角度，经常提出合理化的建议，是领导的好助手。

脚踏实地 不断前行



郭振龙，2017年1月加入爱康汤阴电站，作为一名优秀的电站运维员，他深知发电量作为电站的重要考核指标，为此，郭振龙利用巡检或者下班时间，对每一个光伏仿真进行实地考察，寻找适合铺设光伏板的区域，并积极地已经在被更换的就光伏板中测量、对比寻找可以再次被利用的光伏板，经过一周的挑选、计算、实测，郭振龙得出一套切实可行的铺设方案，并加以实施，成功的利用旧光伏板进行发电。

郭振龙在日常运维工作中发现，光功率预测存在细微偏差，秉着严谨细致的工作态度，郭振龙主动地查阅资料，咨询厂家，查找问题并及时将问题进行汇总后反馈给厂家，不断跟进厂家反馈，催促光功率厂家委派人员进场处理消除，最终在不懈努力下光功率厂家派人对软件进行升级，并结合现场实际运行条件优化了数据库，保障了预测数据的有效性。

对于跳读要求安装的网络安全监测装置，郭振龙发现，因为没有后台机，对于检测、查询都记为的不便利，郭振龙第一时间反馈至厂家，要求配备后台监控机，在郭振龙多次交涉下，厂家统

一配备后台机，待社保邮寄至电站后，积极联系厂家进行远程指导，经过接线、调试、设备配置后，后台机可以执行命令、检测状态。

郭振龙主动承担、积极完成公司下发的各项工作任务，对电站零序电流保护定值进行核对；恒心2019年各项台账，结合自己的办公技术能的优势对站内报表台账进行整理、汇总、更新；并对二次设备的运行状态进行统计，完善了日常巡检要求。增加对滞留UPS的检查，能够积极应对各类突发情况；核对保护压板信息，保障社保平稳运行。

作为电站的运维员，郭振龙在日常工作之余还不忘加强专业知识技能的学习，积极的与同事进行分享、讨论，与此同时还对设备有更加全面的认知了解，每当有新的想法时，郭振龙总会积极查阅资料、询问同事及厂家，结合现场资料和实际情况进行研究。郭振龙积极参与3I创新、改善项目客体，并投身于电站的发展与运行中，对电站工具进行创新，对测量工具进行改造，用最合适电站的运维方式去为电站服务。

初学者



孔祥斌，2018年03月15日加入爱康能源工程大家庭，成为财务部一分子。初出茅庐、温文尔雅是同事对他的初步印象，但相处时间久了却发现，其给人的感觉更多的是稳重、踏实、负责、任劳任怨。职场经历缺乏的他，做事透漏着一份“老成”。“初学者”是现阶段他认为对待生活和工作应有的态度，正是这种谦和的思想，让他的职场道路走得更加坚定且收获颇丰！

他入职时能源工程正处在17年年度财务审计的关键时期，领导安排他配合审计完成各项工作：配合审计发函、与关联方核对往来等。发函需要同公司其他部门沟通、核对往来需要同集团关联方企业进行对账。面对这种情况，孔祥斌并未因自己刚入职而退缩，而是积极与其他同事联系、交流，出色的完成领导安排的任务，展现了良好的沟通与合作能力，也进一步熟悉了“爱康”这个大家庭。

之后由于部门内人员岗位职责调整，该同事被调往能源工程项目子公司工作。负责7家发电企业以及30余家无收入成本企业的日常账务处理、月初月末结账出具财务报表、每月15号之前纳

税申报、各发电企业每月发电数据收集以及填制补充财务分析所需数据、填充合并报表等工作。负责公司较多、事情较为繁杂。此前这是一份由两个人共同完成的工作，对于一个经验尚浅的财务工作者，这是有难度的。但是“初学者”的指导思想让他直面困难也督促自己要做好这一份工作。初期，因对工作内容尚未熟悉、知识点存在盲区、公司数量多等原因，工作的效率并不高，需要经常加班加点才可以勉强完成工作，但是随着工作内容更加熟悉，他已经完全胜任此工作岗位，领导也赞赏了他较强的学习能力和面对困难不退缩的精神。

不断累积的“阅历”指导着他职场前进的方向。入职至今该员工已出差山东潍坊、湖北武汉、北京、江西会昌、浙江杭州等多个地区。身为一个财务工作者，对出差没有任何抱怨，而是积极、踏实的完成各项工作。顺利完成工作的同时，他还认识到工作不可以只局限在自己的岗位中，具有了初步“财务指导管理”的思想。

也希望“初学者”的指导思想可以一直伴随着他的职场道路，不忘初心！

勤恳实干 创新奉献



李晓龙自2013年11月加入爱康光电，作为公司的一名基层质量检验员，他充分发挥自己的主观能动性 & 工作积极性，认识到自己不仅是一个基层质量检验员，更是一个基层团队的领头羊。树立开拓创新、务实高效的部门形象，提高团队的整体素质。在工作中遇到困难主动承担，积极为公司的发展献计策。在生产过程中，响应公司降本增效的理念，他巡检时发现测试分选划伤、崩边一直居高不下，跟生产工序长提出三字经“轻，柔，慢”三个动作要领，对员工进行操作手法培训，划伤、崩边、碎片率明显下降。

针对组件端反馈电池片功率不足，CTM实验数据偏高或偏低，测试机存在虚高现象，他会立即做出相应的排查。①使用一级标片立即对产线进行验证，同时对线间差异验证及一级标片与二级标片进行对比；②拿取已入库的电池片在产线重新测试功率验证，并且拿去组件端做CTM数据验证；③每天拿产线不同功率电池片去组件端进行CTM验证，并且实验组件

数据有波动时拉到实验室进行复测，确保功率的趋势变化。每日开班使用二级标片和重复片对产线进行验证，确保产线标准正常。

测试机工作是一件需要长期经验积累的技术工作，他在做好本职工作之外，还会积极思考和观察部门内工作可改进的地方。在工作上他是一个积极能干，有责任心，沟通能力强的人，每天的工作都能保质保量的严格按照SOP操作执行。在遇到不能解决的问题也能及时通过微信工作群汇报给当班主管及班组长，协助领导更快的掌握现场情况。有新员工入职时，他会主动的给新员工培训，讲解电池片过程检验作业指导书。各种外观不良电池片的标准，分析产生不良的原因及观看不良电池片的样片。利用丰富的经验和熟练的方法，让新员工及时适应新环境并跟上团队的节奏。

他说“质量工作只有起点，没有终点，在爱康这个大家庭中，竭尽所能，用自己的细心、耐心、责任心，为爱康光电更好的创造价值”。